

O O bet365

Muitas pessoas podem pensar que é necessário deixar uma avaliação na Glassdoor para acessar informações, como os salários da empresa. No entanto, isso não é verdade. Mesmo que a Glassdoor tenha uma política de "give-to-get", ou seja, você precisa dar para receber, o submissor de conteúdo não precisa deixar uma avaliação para acessar as ofertas de emprego e a seção da comunidade.

A política "give-to-get" é imposta a muitas funcionalidades da Glassdoor, mas não é obrigatório para o envio de conteúdo. Isso significa que você pode pesquisar e se candidatar para empregos sem deixar nenhuma avaliação.

Então, você pode consultar os salários no Glassdoor sem precisar deixar uma avaliação. Além disso, se você já deixou uma avaliação e ela sumiu, algumas explicações possíveis seriam:

As verificações periódicas de integridade da Glassdoor podem ter removido a avaliação.
Outro usuário pode ter marcado a avaliação para revisão, e o time de conteúdo da Glassdoor a avaliou novamente para verificar se ela infringe as Diretrizes da Comunidade. Se ela infringiu, ela foi removida.

Gx, ou goal expectativa, atribui um valor de 0,0 a 1,0 a cada chute para refletir a probabilidade de que ele resultará em um gol.

Um chute com xG de 0,01 sugere que ele pode razoavelmente ser esperado para resultar em um gol uma vez em 100 tiros.

Este valor é baseado em vários fatores antes do chute ser tomado. O Gx é medido em uma escala de zero a um, onde zero representa uma chance de pouca probabilidade de ser marcada e um representa uma chance de ser marcada sempre.

- Uma chance com xG de 0,5 tem 50% de probabilidade de ser um gol.

- Um chute com xG 0,1 tem apenas 10% de chance de ser um gol.
- Um xG 0,8 tem 80% de probabilidade de ser um gol.

Em outras palavras, a quantidade de gols esperados para uma equipe em um determinado jogo ou período de tempo pode ser calculada